

R E P U B L I C A M O L D O V A

C O D P R A C T I C Î N C O N S T R U C Ț I I

L.01.02

ECONOMIA CONSTRUCȚIILOR

CP L.01.02:2012/A4:2026

**Documente normative de reglementare și metodice în
domeniul economiei construcțiilor
Instrucțiuni pentru determinarea cheltuielilor de deviz
la salarizarea în construcții**

EDIȚIE OFICIALĂ

MINISTERUL INFRASTRUCTURII ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE

CHIȘINĂU 2026

Instrucțiuni pentru determinarea cheltuielilor de deviz la salarizarea în construcții

Инструкция по определению сметных затрат на оплату труда в строительстве

Instructions for determining estimate expenses when paying salaries in construction

Preambul

1. ELABORAT de membrii Comitetului Tehnic specializat CT-C L(01, 02) "Economia construcțiilor".
2. ACCEPTAT de Comitetul Tehnic specializat CT-C L(01, 02) "Economia construcțiilor" prin procesul verbal nr. 04 din 12 martie 2026.

APROBAT ȘI PUS ÎN APLICARE prin ordinul Ministrului Infrastructurii și Dezvoltării Regionale nr. 80 din 20.05.2026 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2026, nr. 222-223, art. 395), cu aplicare din 27.05.2026.
3. Amendamentul CP L.01.02:2012/A4:2026 va înlocui Amendamentul CP L.01.02:2012/A3:2024.

Documentul normativ în construcții **CP L.01.02:2012 „Instrucțiuni pentru determinarea cheltuielilor de deviz la salarizarea în construcții”** se modifică și se completează după cum urmează:

1) Instrucțiunea se completează cu Anexa B, cu următorul conținut:

Anexa B

Modul de calcul al salariului mediu pe oră al muncitorilor din ramura de Construcții

NOTĂ – Prezenta Anexă stabilește modul de calcul al salariului mediu pe oră al muncitorilor din ramura de Construcții, pentru achiziționarea lucrărilor de proiectare și construcții-montaj de orice categorie, instalațiilor aferente acestora, precum și a lucrărilor de intervenție în timp la construcțiile existente (modernizări, restaurări, modificări, transformări, consolidări, extinderi și reparații capitale) pentru necesitățile uneia sau câtorva autorități contractante, indiferent de sursa de finanțare a investițiilor.

B.1 Cadrul legal

NOTĂ – Prevederile din acest capitol se aplică, dacă sunt stipulate în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă.

B.1.1 În temeiul art. 3 din Legea nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2001, nr.21-24, art.79), periodic se modifică, de la o anumită dată, cuantumul salariului minim garantat în sectorul real (la întreprinderi, organizații, instituții cu autonomie financiară, indiferent de tipul de proprietate și forma de organizare juridică).

B.1.2 Conform Hotărârii de Guvern nr. 771 din 17.12.2025 (publicat în Monitorul Oficial Nr. 620-622 art. 783, din 18.12.2025), s-a stabilit, începând cu 1 ianuarie 2026, salariul minim pe țară în cuantum de 6300 de lei lunar pentru un program complet de lucru de 169 de ore (în medie pe lună), ceea ce reprezintă 37,28 lei pe oră.

B.1.3 În Anexa nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 coeficientul de complexitate, aplicat la stabilirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare (de salarizare) pentru ramura construcțiilor, constituie 1,3.

B.1.4 Modul de stabilire, calculare și achitare a recompensei lunare pentru vechime în muncă a personalului din întreprinderile de construcții, construcții-reparații, construcții rutiere, de exploatare a drumurilor, care efectuează construcții prin metoda de antrepriză, precum și a personalului din direcțiile de producție și completare tehnologică subordonate acestora, indiferent de apartenența lor departamentală și forma organizatorico-juridică, este reglementat prin Hotărârea Guvernului nr. 844/1995.

B.1.5 Contractul colectiv de muncă (nivel național) între Guvernul Republicii Moldova, Patronate și Sindicate a fost aprobat prin Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr. 198/2001 în scopul realizării acțiunilor și măsurilor coordonate privind stabilizarea economiei, asigurarea garanțiilor social-economice minime și protecția drepturilor și intereselor legitime ale salariaților și patronilor.

B.1.6 Angajaților din unitățile cu autonomie financiară, precum și din sectorul bugetar, care prestează munca în condiții nefavorabile, li se stabilesc, în funcție de starea reală a condițiilor de muncă, sporuri de compensare, conform prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 152/2004.

B.1.7 Remunerarea salariaților pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare se efectuează în baza prevederilor Art. 111 al Codului muncii nr. 154/2003.

B.1.8 Dreptul la concediu de odihnă anual plătit este stabilit prin Art. 112 al Codului muncii nr. 154/2003.

B.1.9 Pentru perioada concediului de odihnă anual, salariatul beneficiază de o indemnizație de concediu, conform Art. 117 al Codului muncii nr. 154/2003.

B.1.10 Angajatorul este în drept să stabilească diferite sisteme de premiere, de adaosuri și sporuri la salariul de bază, alte plăți de stimulare după consultarea reprezentanților salariaților (sistemele indicate pot fi stabilite și prin contractul colectiv de muncă), conform Art. 137 al Codului muncii nr. 154/2003.

B.1.11 Convenția Colectivă în ramura construcțiilor

B.1.11.1 Convenția colectivă este un act juridic care stabilește principiile generale de reglementare a raporturilor de muncă și a raporturilor social-economice legate nemijlocit de acestea, care se încheie de către reprezentanții împuterniciți ai părților în limitele competenței lor.

B.1.11.2 Pentru munca prestată în condițiile prevăzute de legislația muncii, contractul colectiv și individual de muncă, salariații au dreptul la un salariu în bani, negociat la încheierea contractului.

B.1.11.3 În sistemul tarifar și sistemele netarifare salariul include salariul de bază, adaosurile și sporurile, precum și plățile de stimulare și compensare.

B.1.11.4 Salariul de bază se stabilește sub formă de salarii pe unitate de timp sau în acord - pentru muncitori și salarii ale funcției - pentru funcționari, specialiști și conducători pentru munca executată în conformitate cu normele de muncă stabilite potrivit calificării, gradului de pregătire profesională și competenței salariatului, calității, gradului de răspundere pe care îl implică lucrările executate și complexității lor.

B.1.11.5 Munca este retribuită pe unitate de timp sau în acord atât în sistemul tarifar, cât și în sistemele netarifare de salarizare.

B.1.11.6 Unitățile din ramură, pentru organizarea salarizării, pot aplica sistemul tarifar și/sau sistemele netarifare de salarizare. Alegerea sistemului, precum și a formelor de salarizare în cadrul unității se efectuează de către partenerii sociali prin negocieri colective și se fixează în contractul colectiv de muncă, conform legislației în vigoare.

B.1.11.7 Salariul tarifar pentru categoria I de calificare se stabilește prin Convenția Colectivă în ramura construcțiilor, care stă la baza calculului salariului mediu pe oră și la care se aplică sporuri, suplimente, adaosuri, plăți de stimulare și indemnizații, conform prevederilor menționate anterior.

B.1.11.8 În cazuri când salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit prin Convenția Colectivă în ramura construcțiilor va fi mai mic decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, la nivel național, stabilit prin Hotărârea de Guvern nr. 985/2023, în calculul salariului mediu pe oră al muncitorilor-constructori pentru determinarea valorii estimative de deviz a autorității contractante (devizul investitorului) se va include cuantumul minim garantat al salariului din sectorul real, garantat de Guvern.

B.2 Determinarea valorii estimative a autorității contractante (devizul investitorului)

Calculul salariului mediu pe oră al muncitorilor-constructori din ramura Construcții pentru determinarea valorii estimative de deviz a autorității contractante (devizul investitorului)

NOTĂ - Calculul s-a efectuat la situația Trimestrului I, an. 2026. Actualizarea indicatorilor se va face pe măsura modificării cadrului legal (a se vedea B.1).

1. Date inițiale pentru calcularea salariului mediu pe oră al muncitorilor-constructori pe ramură:

- conform Acordului de modificare a Convenției colective în ramura construcțiilor pentru anii 2023 – 2027 (modificat în data de 27.02.2026 și care intră în vigoare din data de 01.04.2026) salariul tarifar (negociat) pentru categoria 1 de calificare în ramura construcțiilor constituie **8000 (opt mii) lei**,
- coeficientul de complexitate este - 1,3 pentru ramura construcțiilor (conform prevederilor din Anexa 3 a H.G. nr. 743/2002), calculat pentru un program complet de lucru de 169 ore în medie pe lună;
- sporul pentru vechimea în muncă (în mediu 15 ani) – **25 %** (H.G. nr. 844/1995) - dacă este stipulat în contractul individual de muncă, în contractul colectiv de muncă;
- sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile – **4,0 %** (conform H.G. 152 din 19.02.2004), dacă acestea au avut loc;
- plata pentru zile de sărbătoare nelucrătoare – **6,20 %** (Codul muncii nr. 154/2003, art. 111), dacă se muncește în aceste zile;
- indemnizația de concediu – **12,30 %** (Codul muncii nr. 154/2003, art. 112 și 117), se plătește în mod obligatoriu;

- un salariu surplus la concediu (plăți de stimulare) – **10 %** (Codul muncii nr. 154/2003, art. 137), dacă este stipulat în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă;
- categoria medie de salarizare – 3-5 (coeficient tarifar – **1,81**, Anexa nr. 1 din H.G. nr. 743/2002);
- program de lucru în medie pe lună – 169 ore;
- 0,000763 – cota salariului mediu pe oră ce corespunde categoriei 3-5 a rețelei aprobate în prețuri constante a.1991 pentru trecerea la prețurile curente.

2. Calculul salariului mediu pe oră al muncitorilor-constructori pe ramură:

a) Calculul sporurilor, suplimentelor, adaosurilor, plăților de stimulare și indemnizațiilor la salariul tarifar (salariul de bază):

	Structura fondului de salarizare:	Formula de calcul	Rezultat %	Argumentare
1.	Salariul tarifar (salariul de bază)		100,0	
2.	sporuri, suplimente, adaosuri, plăți de stimulare și indemnizații, inclusiv:			
2.1	Sporul pentru vechimea în muncă	$25,0 \% \times r.1$	25,0	H.G. nr. 844 din 25.12.1995 cu privire la modul de stabilire, calculare și achitare a recompensei lunare pentru vechime în muncă personalului din organizațiile de construcții (M.O. nr.13 din 29.02.96), modificat prin H. G. nr. 547 din 07.10.96; Convenția colectivă nr. 231 din 18.12.2018 în ramura construcțiilor pentru anii 2018 – 2022 (cu modificările și completările ulterioare)
2.2	Sporul de compensare pentru munca prestată în condițiile nefavorabile	$4,0 \% \times r.1$	4,0	H.G. nr. 152 din 19.02.2004 cu privire la cuantumul sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile (M.O.nr. 39-41, 2004, art. 299)
2.3	Plata pentru zilele de sărbătoare nelucrătoare	$12:(365-112) \times 100 \% = 4,74$ $4,74 \times 1,25 \times 1,04 = 6,20 \%$	6,20	art.111 al Codului muncii nr. 154 din 28.03.2003 (Monitorul Oficial nr. 159-162, 2003, art. 648)
2.4	Indemnizația de concediu	$(r.1 + r.2.1 + r.2.2 + r.2.3) = 135,2$ $1/11 \text{ din } 135,2 = 12,3\%$	12,30	art.112, 117 al Codului muncii nr.154 din 28.03.2003 (Monitorul Oficial nr. 159-162, 2003, art. 648)
2.5	Un salariu surplus la concediu (plățile de stimulare)	$(r.1 + r.2.2 + r.2.3):11 = 110,2:11 = 10 \%$	10,0	art.137 al Codului muncii nr.154 din 28.03.2003 (Monitorul Oficial nr.159-162, 2003, art. 648)
	Total sporuri, suplimente, adaosuri: (r. 2.1 ÷ r. 2.5)		57,5 % K = 1,575	

Calculul salariului mediu conform Hotărârii de Guvern nr. 771 din 17.12.2025 și Acordului de modificare a Convenției Colective în ramura construcțiilor din 27.02.2026, inclusiv coeficientul de complexitate – 1,3

Coeficienți tarifari medii	Categoriile tarifare	Salariile medii tarifare, lei/oră	Salariile medii tarifare, lei/lună
1,00	1	47,34	8000,00
1,18	2	55,86	9440,00
1,395	3	66,04	11160,00
1,555	4	73,61	12440,00
1,735	5	82,13	13880,00
1,93	6	91,36	15440,00
2,145	7	101,54	17160,00
	Mediu (3+4+5) : 3	73,93	12493,33
Salariu mediu pe oră cu $K = 1,575$		116,43	19677,00

*Categorია 1 de calificare conține coeficientul de complexitate 1,3 pentru ramura construcțiilor (conform prevederilor din Anexa 3 a H.G. nr. 743/2002).

Salariul mediu tarifar pe oră al muncitorilor-constructori pe ramură (pentru categoria 3-5) constituie $[(66,04 + 73,61 + 82,13) : 3 = 73,93 \text{ lei/ora}]$.

5. Luând în considerare sporurile, suplimentele, adaosurile, plățile de stimulare și indemnizațiile la salariul tarifar (57,5% sau coeficientul 1,575), salariul mediu pe oră al muncitorilor-constructori pe ramură constituie $73,93 \times 1,575 = 116,43 \text{ lei/oră}$.

6. Actualizarea salariului mediu pe oră al muncitorilor-constructori în prețurile curente în raport cu nivelul prețurilor constante ale anului 1991 (pentru obiectivele de construcții, costul de deviz al cărora a fost calculat prin metoda veche în vigoare până la 01.01.2003) se efectuează prin aplicarea indicelui de actualizare a nivelului de salarizare, $I_{rm} = 152\,597,58$.

$(116,43 \text{ lei/oră} : 0,000763 = 152\,597,58)$.

Traducerea autentică a prezentului document normativ în limba rusă

Начало перевода

В нормативный документ CP L.01.02:2012 „Инструкция по определению сметных затрат на оплату труда в строительстве” внесены изменения и дополнения.

1) Инструкция дополняется Приложением В следующего содержания:

Приложение В

Порядок расчёта средней часовой заработной платы работников отрасли строительства

ПРИМЕЧАНИЕ – Настоящее Приложение устанавливает порядок расчёта средней часовой заработной платы работников отрасли строительства для выполнения проектных работ и строительно-монтажных работ любой категории, связанных с ними установок, а также работ по вмешательству в существующие строения (модернизация, реставрация, изменение, преобразование, укрепление, расширение и капитальный ремонт) для нужд одного или нескольких заказчиков, независимо от источника финансирования.

В.1 Правовая база

ПРИМЕЧАНИЕ – Положения настоящей главы применяются при условии их закрепления в индивидуальном трудовом договоре или в коллективном трудовом договоре.

В.1.1 На основании ст. 3 Закона № 1432/2000 о порядке установления и пересмотра минимальной заработной платы (Официальный монитор Республики Молдова, 2001, № 21-24, ст. 79), периодически, с определённой даты, изменяется размер гарантированной минимальной заработной платы в реальном секторе (на предприятиях, в организациях, учреждениях, независимо от вида собственности и организационно-правовой формы).

В.1.2 В соответствии с Постановлением Правительства № 771 от 17.12.2025 (опубликовано в Официальном мониторе № 620-622, ст. 783, от 18.12.2025), с 1 января 2026 года установлена минимальная заработная плата по стране в размере 6300 леев в месяц при полном рабочем дне 169 часов (в среднем в месяц), что составляет 37,28 лея в час.

В.1.3 В Приложении № 3 к Постановлению Правительства № 743/2002 коэффициент сложности, применяемый при установлении тарифной ставки для I квалификационной (тарифной) категории в отрасли строительства, составляет 1,3.

В.1.4 Порядок установления, исчисления и выплаты ежемесячного вознаграждения за трудовой стаж работникам строительных, строительно-ремонтных, дорожно-строительных и дорожно-эксплуатационных предприятий, осуществляющих строительство подрядным методом, а также работникам подчинённых им производственных и технологических подразделений, независимо от их ведомственной принадлежности и организационно-правовой формы, регулируется Постановлением Правительства № 844/1995.

В.1.5 Коллективный трудовой договор (на национальном уровне) между Правительством Республики Молдова, Работодателями и Профсоюзами был утверждён Постановлением Правительства Республики Молдова № 198/2001 в целях реализации скоординированных действий и мер по стабилизации экономики, обеспечению минимальных социально-экономических гарантий и защите законных прав и интересов работников и работодателей.

В.1.6 Работникам организаций на самофинансировании, а также бюджетного сектора, работающим в неблагоприятных условиях, устанавливаются компенсационные надбавки в зависимости от фактического состояния условий труда в соответствии с положениями Постановления Правительства № 152/2004.

В.1.7 Оплата труда работников за работу в нерабочие праздничные дни осуществляется на основании положений ст. 111 Трудового кодекса № 154/2003.

В.1.8 Право на ежегодный оплачиваемый отпуск закреплено в ст. 112 Трудового кодекса № 154/2003.

В.1.9 За период ежегодного отпуска работник получает отпускное пособие в соответствии со ст. 117 Трудового кодекса № 154/2003.

В.1.10 Работодатель вправе устанавливать различные системы премирования, надбавок и доплат к основной заработной плате, иных стимулирующих выплат после консультации с представителями работников (указанные системы могут устанавливаться также коллективным трудовым договором) в соответствии со ст. 137 Трудового кодекса № 154/2003.

В.1.11 Отраслевое коллективное соглашение в строительстве

В.1.11.1 Коллективное соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними социально-экономических отношений, заключенных уполномоченными представителями сторон в пределах своей компетенции.

В.1.11.2 За труд, выполненный в условиях, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным и индивидуальным трудовым договором, работники имеют право на денежное вознаграждение, согласованное при заключении договора.

В.1.11.3 В тарифной и нетарифных системах заработная плата включает базовую заработную плату, доплаты и надбавки, а также стимулирующие и компенсационные выплаты.

В.1.11.4 Базовая заработная плата устанавливается в форме повременных или сдельных ставок — для рабочих и должностных окладов — для служащих, специалистов и руководителей за труд, выполненный в соответствии с установленными нормами труда исходя из квалификации, уровня профессиональной подготовки и компетентности работника, качества, степени ответственности и сложности выполняемых работ.

В.1.11.5 Труд оплачивается повременно или сдельно как в тарифной, так и в не тарифных системах оплаты труда.

В.1.11.6 Организации для оплаты труда могут применять тарифную и/или не тарифную системы оплаты труда. Выбор системы, а также форм оплаты труда в рамках организации осуществляется социальными партнёрами, посредством коллективных переговоров и закрепляется в коллективном трудовом договоре, в соответствии с действующим законодательством.

В.1.11.7 Тарифная ставка для I квалификационной категории устанавливается Отраслевым коллективным соглашением в строительстве, которая служит основой для расчёта средней часовой заработной платы и к которой применяются надбавки, доплаты, дополнительные выплаты, стимулирующие выплаты и пособия в соответствии с ранее изложенными положениями.

В.1.11.8 В случаях, когда тарифная ставка для I квалификационной категории, установленная Отраслевым коллективным соглашением в строительстве, окажется ниже гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе на национальном уровне, установленного Постановлением Правительства № 985/2023, в расчёт средней часовой заработной платы работников-строителей для определения сметной стоимости заказчика (смета инвестора) включается гарантированный Правительством минимальный размер оплаты труда в реальном секторе.

В.2 Определение сметной стоимости заказчика (смета инвестора)

Расчёт средней часовой заработной платы работников-строителей отрасли строительства для определения сметной стоимости заказчика (смета инвестора)

ПРИМЕЧАНИЕ — Расчёт выполнен по состоянию на I квартал 2026 г. Обновление показателей осуществляется по мере изменения правовой базы (см. В.1).

1. Исходные данные для расчёта средней часовой заработной платы работников-строителей по отрасли:

- согласно Соглашению об изменении Отраслевого коллективного договора в строительстве на 2023–2027 годы (изменено 27.02.2026 и вступающее в силу с 01.04.2026) тарифная ставка для 1-й квалификационной категории в строительстве составляет **8000 (восемь тысяч) леев**;
- коэффициент сложности составляет 1,3 для отрасли строительства (в соответствии с Приложением 3 к ПП № 743/2002), рассчитанный на полный рабочий день продолжительностью 169 часов в среднем в месяц;
- надбавка за трудовой стаж (в среднем 15 лет) — **25 %** (ПП № 844/1995) — при условии её закрепления в индивидуальном трудовом договоре или коллективном трудовом договоре;
- компенсационная надбавка за работу в неблагоприятных условиях — **4,0 %** (согласно ПП № 152 от 19.02.2004) — при наличии таких условий;
- оплата за нерабочие праздничные дни — **6,20 %** (Трудовой кодекс № 154/2003, ст. 111) — при работе в эти дни;
- отпускное пособие — **12,30 %** (Трудовой кодекс № 154/2003, ст. 112 и 117) — выплачивается в обязательном порядке;
- дополнительное вознаграждение к отпуску (стимулирующие выплаты) — **10 %** (Трудовой кодекс № 154/2003, ст. 137) — при условии его закрепления в индивидуальном трудовом договоре или коллективном трудовом договоре;
- средний тарифный разряд — 3–5 (тарифный коэффициент — **1,81**, Приложение № 1 к ПП № 743/2002);
- рабочее время в среднем в месяц — 169 часов;
- 0,000763 — доля средней часовой заработной платы, соответствующая разрядам 3–5 утверждённой сетки в постоянных ценах 1991 г., для перехода к текущим ценам.

2. Расчёт средней часовой заработной платы работников-строителей по отрасли:

а) Расчёт надбавок, доплат, дополнительных выплат, стимулирующих выплат и пособий к тарифной ставке (базовой заработной плате):

	Структура фонда оплаты труда:	Формула расчёта	Результат %	Обоснование
1.	Тарифная ставка (базовая заработная плата)		100,0	
2.	надбавки, доплаты, дополнительные выплаты, стимулирующие выплаты и пособия, в том числе:			
2.1	Надбавка за трудовой стаж	$25,0 \% \times r.1$	25,0	ПП № 844 от 25.12.1995 о порядке установления, исчисления и выплаты ежемесячного вознаграждения за трудовой стаж работникам строительных организаций (М.О. № 13 от 29.02.96), изменённое ПП № 547 от 07.10.96; Отраслевое коллективное соглашение № 231 от 18.12.2018 в строительстве на 2018–2022 годы (с последующими изменениями и дополнениями)

2.2	Компенсационная надбавка за работу в неблагоприятных условиях	$4,0 \% \times r.1$	4,0	Н.Г. нр. 152 din 19.02.2004 о размере компенсационной надбавки за работу в неблагоприятных условиях (М.О. № 39-41, 2004, ст. 299)
2.3	Оплата за нерабочие праздничные дни	$12:(365-112) \times 100 \% = 4,74$ $4,74 \times 1,25 \times 1,04 = 6,20 \%$	6,20	ст. 111 Трудового кодекса № 154 от 28.03.2003 (Официальный монитор № 159-162, 2003, ст. 648)
2.4	Отпускное пособие	$(r.1 + r.2.1 + r.2.2 + r.2.3) = 135,2$ $1/11$ из 135,2 = 12,3%	12,30	ст. 112, 117 Трудового кодекса № 154 от 28.03.2003 (Официальный монитор № 159-162, 2003, ст. 648)
2.5	Дополнительное вознаграждение к отпуску (стимулирующие выплаты)	$(r.1 + r.2.2 + r.2.3):11 = 110,2:11 = 10 \%$	10,0	ст. 137 Трудового кодекса № 154 от 28.03.2003 (Официальный монитор № 159-162, 2003, ст. 648)
	Итого надбавки, доплаты, дополнительные выплаты: (r. 2.1 ÷ r. 2.5)		57,5 % K = 1,575	

Расчёт средней заработной платы согласно Постановлению Правительства № 771 от 17.12.2025 и Соглашению об изменении Отраслевого коллективного договора в строительстве от 27.02.2026, включая коэффициент сложности — 1,3

Тарифные коэффициенты средние	Тарифные разряды	Средние тарифные ставки, лей/час	Средняя заработная плата, лей/месяц
1,00	1	47,34	8000,00
1,18	2	55,86	9440,00
1,395	3	66,04	11160,00
1,555	4	73,61	12440,00
1,735	5	82,13	13880,00
1,93	6	91,36	15440,00
2,145	7	101,54	17160,00
	Среднее (3+4+5) : 3	73,93	12493,33
Средняя часовая ставка при K = 1,575		116,43	19677,00

*I квалификационная категория включает коэффициент сложности 1,3 для отрасли строительства (в соответствии с Приложением 3 к ПП № 743/2002).

Средняя тарифная часовая ставка работников-строителей по отрасли (для разрядов 3–5) составляет $[(66,04 + 73,61 + 82,13) : 3 = 73,93$ лея/час].

5. С учётом надбавок, доплат, дополнительных выплат, стимулирующих выплат и пособий к тарифной ставке (57,5 % или коэффициент 1,575), средняя часовая заработная плата работников-строителей по отрасли составляет $73,93 \times 1,575 = 116,43$ лея/час.

6. Обновление средней часовой заработной платы работников-строителей в текущих ценах относительно уровня постоянных цен 1991 года (для строительных объектов, сметная стоимость которых была рассчитана по старому методу, действовавшему до 01.01.2003) осуществляется путём применения индекса актуализации уровня оплаты труда, $I_m = 152\,597,58$.

$(116,43 \text{ лея/час} : 0,000763 = 152\,597,58)$.

AMENDAMENT CP L.01.02:2012/A4:2026

Membrii Comitetului tehnic pentru normare tehnică în construcții CT-C L(01, 02) „Economia construcțiilor”, care au acceptat proiectul documentului normativ:

Președinte:	Vasca Grigore	
Secretar:	Tulgara Oxana	
Reprezentant al MIDR	Cucerca Aliona <i>Supleant: Tagadiuc Alina</i>	
Membri	Buznea Ala	
	Vatamanu Iurie	
	Mîslîchi Alexandr	
	Țurcan Vadim	
	Anii Ruslan	

Utilizatorii documentului normativ sunt responsabili de aplicarea corectă a acestuia. Este important ca utilizatorii documentelor normative să se asigure că sunt în posesia ultimei ediții și a tuturor amendamentelor.

Informațiile referitoare la documentele normative (data aplicării, modificării, anulării etc.) sunt publicate în "Monitorul Oficial al Republicii Moldova", Catalogul documentelor normative în construcții, în publicații periodice ale organului central de specialitate al administrației publice în domeniul construcțiilor, pe Portalul Național "e-Documente normative în construcții" (www.ednc.gov.md), precum și în alte publicații periodice specializate (numai după publicare în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu prezentarea referințelor la acesta).

Amendamente după publicare:

Indicativul amendamentului	Publicat	Punctele modificate

Ediție oficială
CP L.01.02:2012/A4:2026
**„Instrucțiuni pentru determinarea cheltuielilor
de deviz la salarizarea în construcții”**

**Tipărit IP ”OATUCL”
str. Independenței 6/1
www.oatucl.md**